INFORME

AGENCIA METROPOLITANA DE TRÁNSITO
CENTRO DE CAPACITACIÓN CONTINUA

INFORME NRO. DTH-CCCAMT-2026-0017

INFORME TÉCNICO DE SUPERVISIÓN PARA EL PROCESO DE FINIQUITO
"CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL – CONSEJO DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO –DMQ"

2026

INFORME NRO. DTH-CCCAMT-2026-0017

INFORME TÉCNICO DE SUPERVISIÓN PARA EL PROCESO DE FINIQUITO DEL CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL – CONSEJO DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO –DMQ

PERÍODO DE REPORTE
17 DE NOVIEMBRE DE 2022 AL 17 DE NOVIEMBRE DE 2024

1. INTRODUCCIÓN

Los convenios de cooperación interinstitucional constituyen instrumentos jurídicos que permiten articular acciones entre entidades públicas, orientadas al cumplimiento de objetivos comunes en beneficio de la ciudadanía, mediante la optimización de recursos, el fortalecimiento de capacidades institucionales y la ejecución coordinada de actividades.

En este contexto, el **Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito el 17 de noviembre de 2022**, entre el Consejo de Protección de Derechos del Distrito Metropolitano de Quito y varias entidades municipales, entre ellas la Agencia Metropolitana de Tránsito, tuvo una vigencia de **dos (2) años**, culminando el **17 de noviembre de 2024**, conforme lo establecido en sus cláusulas contractuales.

El referido convenio tuvo como finalidad establecer mecanismos de coordinación interinstitucional para el fortalecimiento de competencias del personal, particularmente en temas relacionados con derechos humanos, atención a grupos de atención prioritaria y prevención de vulneraciones de derechos.

Para la adecuada ejecución de este tipo de instrumentos, se contempla la designación de responsables de administración, supervisión y seguimiento, quienes tienen a su cargo velar por el cumplimiento de los compromisos asumidos, monitorear el desarrollo de las actividades planificadas, verificar la calidad de su ejecución y generar los informes correspondientes que respalden la correcta implementación y cierre del convenio.

En este sentido, la supervisión constituye un componente fundamental dentro del ciclo de gestión de los convenios, en tanto permite evidenciar el cumplimiento de objetivos, documentar los resultados alcanzados y garantizar la transparencia en la ejecución de las acciones interinstitucionales.

2. ANTECEDENTES

- Mediante Memorando Nro. **GADDMQ-AMT-CGJ-2026-02770-M**, de fecha 20 de abril de 2026, se solicita la remisión de los informes de supervisión y fiscalización correspondientes al Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional suscrito entre varias entidades del Distrito Metropolitano de Quito.

- El referido convenio fue suscrito el **17 de noviembre de 2022**, con una vigencia de **dos (2) años**, culminando el **17 de noviembre de 2024**, teniendo como objeto articular acciones interinstitucionales orientadas a garantizar el ejercicio de derechos de los grupos de atención prioritaria.

- Mediante Memorando Nro. **GADDMQ-AMT-2023-0002-C**, de fecha 05 de enero de 2023, se realizó la designación de administrador, supervisor y fiscalizador del convenio, recayendo la responsabilidad de supervisión en el Ing. Mauro Fabricio Salazar Amores.

3. CONSIDERACIONES GENERALES

Es importante señalar que el presente informe se emite en el marco de la **continuidad administrativa institucional** y en atención al requerimiento formulado, con la finalidad de aportar información técnica disponible que permita coadyuvar al proceso de cierre y finiquito del convenio.

En este contexto, la información contenida en el presente documento ha sido levantada en base a los registros y archivos institucionales existentes en el Centro de Capacitación Continua, considerando que durante la vigencia del convenio las funciones de supervisión y seguimiento fueron ejercidas por los servidores designados en su momento, conforme los actos administrativos correspondientes.

Adicionalmente, se deja constancia que:

- La actual administración del Centro de Capacitación Continua no participó en la ejecución ni en la supervisión directa del convenio durante su vigencia.
- El servidor designado como supervisor fue el Ing. Mauro Fabricio Salazar Amores, conforme designación oficial.

En virtud de lo expuesto, el presente documento se desarrolla con base en los registros institucionales disponibles, consolidando la información relevante respecto a la ejecución del convenio, a fin de contribuir al proceso de cierre correspondiente.

4. DESARROLLO

4.1. Ejecución del convenio

El convenio fue ejecutado a través del Centro de Capacitación Continua de la Agencia Metropolitana de Tránsito, mediante procesos de capacitación orientados a:

- Derechos humanos
- Atención a grupos de atención prioritaria
- Prevención de violencia y discriminación
- Resolución de conflictos
- Atención al usuario en situación de vulnerabilidad

Las capacitaciones iniciaron desde el año 2023, desarrollándose conforme a la planificación establecida.

4.2. Evidencia de cumplimiento

De la revisión documental se evidencia que:

- Se desarrollaron procesos de capacitación bajo modalidad de réplica institucional.
- Se elaboraron mallas curriculares y contenidos formativos.
- Se ejecutaron talleres dirigidos a servidores y funcionarios de la AMT.
- Se mantuvo la continuidad de las actividades en cumplimiento del objeto del convenio.

Asimismo, se registran procesos de capacitación con participación progresiva de personal institucional, conforme a los reportes generados durante la ejecución.

4.3. Continuidad Institucional

Las actividades ejecutadas en el marco del convenio evidencian que:

- Existió cumplimiento de los compromisos institucionales.
- Se dio continuidad a los procesos formativos pese a cambios administrativos.
- Se aportó al fortalecimiento de capacidades del personal en materia de derechos humanos.

4.4. Resultados estadísticos de capacitación

En atención a la información consolidada que reposa en el archivo del Centro de Capacitación Continua, se presentan los resultados estadísticos correspondientes a las capacitaciones ejecutadas en el marco del Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional, durante su período de vigencia comprendido entre el 17 de noviembre de 2022 y el 17 de noviembre de 2024:

a) Resultados consolidados por período

- **Año 2023:**
  - Número total de eventos ejecutados: **44**
  - Número total de horas de capacitación impartidas: **581 horas**

- **Año 2024:**
  - Número total de eventos ejecutados: **71**
  - Número total de horas de capacitación impartidas: **1.440 horas**

b) Detalle por temática

2023					
EVENTO	**CAPACITADOR**	**FECHA DE EJECUCIÓN**	**MODALIDAD**	**DURACIÓN DEL EVENTO/ HORAS**	**APR/ PART**
LENGUA DE SEÑAS "SIN SEÑAS NO ME ENSEÑAS", MODULO 4/ PERSONAL SEG VIAL	GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA	23 DE ENERO AL 10 DE FEBRERO DE 2023	PRESENCIAL	40	10
LENGUA DE SEÑAS "SIN SEÑAS NO ME ENSEÑAS", MODULO 1	GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA	03 AL 24 DE FEBRERO DE 2023	PRESENCIAL	40	38
SENSIBILIZACIÓN EN DISCAPACIDADES- VIRTUAL	CONADIS	22 DE FEBRERO AL 08 DE MARZO DE 2023	VIRTUAL	30	75
JUSTICIA PROCESAL/ BLOOMBERG & IACP	BLOOMBERG & IACP	13 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	8	33
		14 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	8	35
ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN AL SERVICIO	CGE	15 AL 29 DE MARZO DE 2023	VIRTUAL	32	3
CHARLAS SENSIBILIZACIÓN EN DISCAPACIDADES	PATRONATO SAN JOSE	20 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	2	37
		21 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	2	34
		22 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	2	36
		23 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	2	36
		24 DE MARZO DE 2023	PRESENCIAL	2	66
TALLER VIRTUAL EN ALFABETIZACIÓN DIGITAL Y HERRAMIENTAS DE LUCHA CONTRA LA DESINFORMACIÓN	“AGENCIA DE LOS ESTADOS UNIDOS PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL ” USAID, LA COALICIÓN ECUADOR VERIFICA, LA ESCUELA FUNDAMEDIOS Y QUITO HONESTO	28 DE MARZO DE 2023	VIRTUAL	2	27
FORMADOR DE FORMADORES EN PROTECCIÓN DE DERECHOS	CONSEJO DE PROTECCIÓN DE DERECHOS DMQ	18 AL 22 DE ABRIL DE 2023	PRESENCIAL	40	10
LENGUA DE SEÑAS "SIN SEÑAS NO ME ENSEÑAS"- MODULO 2	GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE PICHINCHA	02 AL 24 DE MAYO DE 2023	PRESENCIAL	40	29
NORMAS ETICAS DE CONDUCTA EN LA GESTIÓN MUNICIPAL- G5	COMISIÓN METROPOLITANA DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN- DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN – QUITO	16 AL 24 DE MAYO DE 2023	VIRTUAL	10	2077

	HONESTO"/ ICAM				
ETICA PÚBLICA	CGE	3 AL 17 DE MAYO DE 2023	VIRTUAL	32	3
		5 AL 18 DE SEPTIEMBRE DE 2023	VIRTUAL	24	3
PROTECCIÓN DE DERECHOS	CCC AMT	19 DE JULIO DE 2023	PRESENCIAL	8	30
		21 DE JULIO DE 2023	PRESENCIAL	8	35
		26 DE JULIO DE 2023	PRESENCIAL	8	34
		28 DE JULIO DE 2023	PRESENCIAL	8	43
		02 DE AGOSTO DE 2023	PRESENCIAL	8	18
		04 DE AGOSTO DE 2023	PRESENCIAL	8	16
		09 DE AGOSTO DE 2023	PRESENCIAL	8	9
		16 DE AGOSTO DE 2023	PRESENCIAL	8	11
		18 DE AGOSTO DE 2023	PRESENCIAL	8	12
APLICACIÓN DE REQUISITOS PARA LA CIRCULACIÓN DE VEHÍCULOS EN CASO DE EXCEPCIONALIDAD DE LA MEDIDA PICO Y PLACA	CENTRO DE CAPACITACION CONTIUA	08 DE MAYO AL 02 DE JUNIO DE 2023 (16 EVENTOS)	PRESENCIAL	2	608
		03 Y 05 DE OCTUBRE DE 2023 (2 EVENTOS)	PRESENCIAL	2	146
CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DEL SUICIDIO " 5 MINUTOS PARA SALVAR UNA VIDA"	SSO AMT-MDMQ	13 DE SEPTIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	1	14
ERRADICACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN	ICAM	06 AL 10 DE SEPTIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	16	2145
CURSO VIRTUAL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO	ICAM	25 DE AGOSTO AL 12 DE SEPTIEMBRE DE 2023	VIRTUAL	30	55
CURSO VIRTUAL PREVENCION ACOSO LABORAL, SEXUAL Y DISCRIMINATORIO/ SECRETARIA DE SALUD	SECRETARIA DE SALUD	21 Y 22 DE SEPTIEMBRE DE 2023	VIRTUAL	3	37
CLAVES PARA SER UN BUEN LIDER ¿ COMO MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL?	SECRETARIA DE SALUD	28 Y 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	3	38
LENGUAJE DE SEÑAS MÓDULO III/ GOBIERNO PROVINCIAL DE PICHINCHA	GOBIERNO PROVINCIAL DE PICHINCHA	02 AL 23 DE OCTUBE DE 2023	PRESENCIAL	40	26
ANTROPOLOGIA, ETNICIDAD Y RACISMOS	ICAM	2 AL 13 DE OCTUBRE DE 2023	PRESENCIAL	20	1

DERECHOS HUMANOS	ICAM	16 AL 20 DE OCTUBRE DE 2023	PRESENCIAL	20	4
MOVILIDAD HUMANA Y POLÍTICAS PÚBLICAS	ICAM	03 AL 19 DE OCTUBRE DE 2023	PRESENCIAL	20	5
TALLERES " PREVENCION DEL SUICIDIO"	SECRETARIA DE SALUD	SEPTIEMBRE Y OCTUBRE 2023	PRESENCIAL	2	360
TALLER "DIA DE LA INTERCULTURALIDAD Y DE PLURINACIONALIDAD"	DEFENSORIA DEL PUEBLO	12 DE OCTUBRE DE 2023	PRESENCIAL	5	48
PRINCIPIOS PARA UNA CONVIVENCIA DE PAZ	SECRETARIA DE INCLUSION SOCIAL	16 Y 22 DE NOVIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	3	3
ATENCION AL CLIENTE; RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES Y LIBRE ACCESO A LA INFORMACIÓN	CCC AMT VIRTUAL	21 DE NOVIEMBRE AL 01 DE DICIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	16	2414
SIMPOSIO INTERNACIONAL SOBRE POLITICAS PÚBLICAS DE DROGAS	PUCE	01 DE DICIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	8	5
TALLER " HABLEMOS DE SALUD MENTAL"	SECRETARIA DE SALUD	27 DE DICIEMBRE DE 2023	PRESENCIAL	1	103
CHARLA PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y/O TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO	CCC AMT- DTH SSO	28 DE DICIEMBRE 2023	PRESENCIAL	1	69

2024					
EVENTO	**CAPACITADOR**	**FECHA DE EJECUCIÓN**	**MODALIDAD**	**DURACIÓN DEL EVENTO/ HORAS**	**PARTICIPANTES**
APLICACIÓN DE REQUISITOS PARA LA CIRCULACIÓN DE VEHÍCULOS EN CASO DE EXCEPCIONALIDAD DE LA MEDIDA PICO Y PLACA	CCC AMT	31 DE ENERO DE 2024	VIRTUAL	2	25
COMUNICACIÓN EFECTIVA CON RECURSOS HUMANOS	EMPRESA SUPERACIÓN EMPRESARIAL	06 DE MARZO DE 2024	PRESENCIAL	2	28
ATENCIÓN AL CLIENTE	EMPRESA SUPERACIÓN EMPRESARIAL	05 DE MARZO DE 2024	PRESENCIAL	3	23
LENGUAJE DE SEÑAS-MÓDULO 4	GOBIERNO PROVINCIAL DE PICHINCHA	04 AL 22 DE MARZO DE 2024	PRESENCIAL	40	25
ESCUELA DE SEGURIDAD CIUDADANA-ANTROPOLOGÍA URBANA Y VIOLENCIAS	ICAM	29 Y 30 DE ABRIL DE 2024	MIXTA	20	7

JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	DEFENSORIA PUBLICA	30 DE MAYO DE 2024	PRESENCIAL	2	29
		31 DE MAYO DE 2024	PRESENCIAL	2	33
TALLER " MANEJO DE ESTRÉS Y MOTIVACIÓN"	EMPRESA CAMINO A LA EXCELENCIA/ LCDO. GEOVANNY MARIÑO	06 DE MAYO DE 2024 JORNADA MATUTINA	PRESENCIAL	1	44
		16 DE MAYO DE 2024 JORNADA VESPERTINA	PRESENCIAL	1	115
PROGRAMACIÓN NEUROLINGUISTICA CON ATENCIÓN AL USUARIO	ESCUELA DE LIDERES ECUADOR- INST. FABIAN SALVADOR	27 AL 31 DE MAYO DE 2024	PRESENCIAL	40	131
		9 AL 13 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	74
PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN Y PROMOCIÓN DE LA TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN DEL MUNICIPIO DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO G3	ICAM- QUITO HONESTO	06 AL 13 DE MAYO DE 2024	VIRTUAL	10	107
TALLER "ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO"	MDMQ- SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL- PATRICIO SOSA;VERONICA TOVAR;CAMILO YEPEZ	07 DE MAYO DE 2024	PRESENCIAL	3	3
PSICOPEDAGOGIA CON PROGRAMACIÓN NEUROLINGUISTICA PARA INSTRUCTORES CCC AMT	ESCUELA DE LIDERES ECUADOR- INST. FABIAN SALVADOR	03 AL 07 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	20
TAMIZAJE DE SALUD MENTAL	SECRETARIA DE SALUD	12 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	1	
		19 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	1	
		26 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	1	338
		3 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	1	73
TALLER DE PREVENCIÓN DEL SUICIDO	SECRETARIA DE SALUD	12 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	2	127
		19 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	2	143
		26 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	2	68
		3 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	2	71
		10 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	2	45
		24 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	2	57

		31 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	2	62
		7 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	2	52
		14 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	2	51
		21 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	2	58
		4 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	2	112
		11 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	2	74
		18 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	2	67
LINEAMIENTOS DE ACTUACIÓN DE EMERGENCIAS DE SALUD MENTAL Y PAUSA ACTIVA LABORAL	CCC AMT- SSO	13 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	2	40
		20 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	2	40
DESCARGA EMOCIONAL Y GESTION DE EMOCIONES	SECRETARIA DE SALUD- PSI. PAUL AGUILAR	06 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	2	13
"TALLER DE SOCIALIZACIÓN DEL "PROCEDIMIENTO PARA NOTIFICACIÓN EN CASO DE EMBARAZO, MATERNIDAD Y LACTANCIA	CCC AMT- SSO	01 AL 07 DE JUNIO DE 2024	VIRTUAL	8	98
PROGRAMA DE ACTUALIZACION EN TÉCNICAS Y HABILIDADES PARA LOS AGENTES CIVILES DE TRÁNSITO CONTENIDO: - PROCEDIMIENTOS DE TRÁNSITO - NORMATIVA LEGAL - PRIMEROS AUXILIOS - DERECHIS HUMANOS - SIAT - INTELIGENCIA EMOCIONAL - ÉTICA PROFESIONAL - SEGURIDAD Y DEFENSA PERSONAL - ORALIDAD EN AUDIENCIAS - REDACCIÓN Y ORTOGRAFÍA - INSTRUCCIÓN FORMAL - PROTOCOLOS EN CONTROLES VIALES - PRIMERA AUXILIOS SICOLÓGICOS - TITULOS HABILITANTES - PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	CCC AMT	03 AL 7 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	4
		10 AL 14 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	63
		17 AL 21 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	56
		24 AL 28 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	57
		01 AL 05 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	40	63
		08 AL 12 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	40	61
		15 AL 19 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	40	52
		22 AL 26 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	40	72
		29 DE JULIO AL 02 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	40	72
		05 AL 08 DE AGOST DE 2024	PRESENCIAL	40	71
		12 AL 16 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	40	67
		19 AL 23 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	40	68
		26 AL 30 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	40	55
		02 AL 06 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	64

- MATERIALES PELIGROSAS - CENTROS DE RETENCIÓN VEHICULAR - ARCHIVO DE CONTROL PERSONAL - ACONDICIONAMIENTO FÍSICO		09 AL 13 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	61
		16 AL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	71
		23 AL 26 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	64
		30 DE SEPTIEMBRE AL 03 DE OCTUBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	64
		07 AL 10 DE OCTUBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	62
		14 AL 17 DE OCTUBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	70
		21 AL 24 DE OCTUBRE DE 2024	PRESENCIAL	40	64
		20 AL 29 DE DICIEMBRE DE 2024	VIRTUAL	40	493
RELACIONES HUMANAS & RELACIONES INTERPERSONALES	ESCUELA DE LIDERES- FABIAN SALVADOR MERA	17 AL 21 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	56
		24 AL 28 DE JUNIO DE 2024	PRESENCIAL	40	57
MATRIMONIO, HOGAR Y FAMILIA	ESCUELA DE LIDERES- FABIAN SALVADOR MERA	09 AL 12 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	40	152
MATRIMONIO, HOGAR Y FAMILIA	ESCUELA DE LIDERES- FABIAN SALVADOR MERA	16 Y 17 DE JULIO DE 2024	PRESENCIAL	20	10
		18 Y 19 DE JULIO DE 2024 MATUTINA	PRESENCIAL	20	40
		18 Y 19 DE JULIO DE 2024 VESPERTINA	PRESENCIAL	20	29
MANEJO DEL ESTRÉS Y DEPRESION LABORAL	ESCUELA DE LIDERES ECUADOR- INST. FABIAN SALVADOR	12 AL 16 DE AGOSTO DE 2024	PRESENCIAL	40	64
GÉNERO: MUJERES Y DIVERSIDADES	ICAM	09 AL 13 DE SEPTIEMBRE DE 2024	MIXTA	10	2
DERECHOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES (NNA) Y ADULTOS MAYORES	ICAM	16 AL 20 DE SEPTIEMBRE DE 2024	MIXTA	10	1
INTERCULTURALIDAD Y MOVILIDAD HUMANA	ICAM	23 AL 27 DE SEPTIEMBRE DE 2024	MIXTA	10	1
DERECHOS DE LA NATURALEZA Y DERECHOS DE LOS ANIMALES	ICAM	30 DE SEPTIEMBRE AL 04 DE OCTUBRE DE 2024	MIXTA	10	1

MATRIMONIO, HOGAR Y FAMILIA	ESCUELA DE LIDERES- FABIAN SALVADOR MERA	24 DE SEPTIEMBRE DE 2024	PRESENCIAL	8	24
FORMADOR DE FORMADORES EN TRANSPARENCIA, INTEGRIDAD Y HONESTIDAD EN LA GESTIÓN MUNICIPAL	ICAM	NOVIEMBRE DE 2024	VIRTUAL	40	1
WEBINAR PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO	DIRECCION METROPOLITANA DE RECURSOS HUMANOS	25 DE NOVIEMBRE DE 2024	VIRTUAL	2	16

c) Análisis e interpretación de resultados

Los resultados expuestos evidencian un **incremento significativo en la gestión formativa durante el año 2024**, tanto en número de eventos como en carga horaria, lo que refleja un fortalecimiento progresivo de los procesos de capacitación institucional.

En este sentido, la ejecución de un total de **115 eventos de capacitación y 2.021 horas impartidas** durante la vigencia del convenio, permite evidenciar el cumplimiento efectivo de los objetivos planteados, particularmente en lo referente al fortalecimiento de competencias del personal en temas vinculados a derechos humanos, atención a grupos de atención prioritaria y prevención de vulneraciones.

Asimismo, la diversidad de temáticas abordadas, tales como derechos humanos, inclusión, atención al usuario, prevención de violencia, salud mental, ética pública, entre otros; guarda plena coherencia con el enfoque integral del convenio, evidenciando una adecuada alineación entre la planificación académica y los compromisos interinstitucionales adquiridos.

De igual manera, la participación activa de servidores y funcionarios institucionales en los distintos procesos formativos denota un alto nivel de acogida y compromiso por parte del talento humano, lo cual contribuye al fortalecimiento de una cultura institucional orientada a la protección de derechos y a la mejora continua del servicio público.

5. Análisis

De la información revisada se determina:

- Con base en la revisión de la información documental disponible, así como en los resultados de capacitación ejecutados durante la vigencia del convenio, se evidencia que las actividades desarrolladas guardan relación con el objeto y los compromisos establecidos en el instrumento interinstitucional.

  En este sentido, se determina que el convenio alcanzó su finalidad, en tanto se ejecutaron procesos de capacitación orientados al fortalecimiento de capacidades del personal institucional, en concordancia con los enfoques de derechos humanos, atención a grupos prioritarios y mejora del servicio público.

- El convenio cumplió su finalidad mediante la ejecución de procesos de capacitación alineados a su objeto.

- La ejecución sostenida de los eventos de capacitación durante los años 2023 y 2024 evidencia la implementación efectiva de las acciones contempladas en el convenio, reflejando el compromiso institucional de la Agencia Metropolitana de Tránsito en el fortalecimiento de capacidades de su personal, así como en la incorporación de enfoques de derechos humanos y atención a grupos prioritarios dentro de su gestión operativa.
- Las actividades ejecutadas guardan relación con los compromisos establecidos en el instrumento interinstitucional.

- La ejecución técnica del convenio fue desarrollada bajo responsabilidad de los servidores designados durante su vigencia.

6. Conclusiones

- El Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional, vigente del 17 de noviembre de 2022 al 17 de noviembre de 2024, evidencia cumplimiento de su objeto conforme a los registros institucionales disponibles.

- El Centro de Capacitación Continua ejecutó procesos de capacitación en concordancia con los compromisos adquiridos.

- El presente informe se constituye en un **insumo técnico de respaldo** para el proceso de cierre del convenio, sin perjuicio de las responsabilidades que correspondieron a los servidores designados durante su vigencia.

- De la información revisada, no se identifican obligaciones pendientes de ejecución atribuibles al Centro de Capacitación Continua, en el marco de las actividades desarrolladas conforme al objeto del convenio.

7. Recomendaciones

- Remitir el presente informe como respaldo técnico para el proceso de cierre y finiquito del convenio.

- Considerar la documentación generada por los administradores del convenio, así como el informe final suscrito en abril de 2025, como sustento principal del cierre.

- Continuar con el proceso de suscripción del acta de finiquito interinstitucional conforme la normativa vigente.

- En virtud de lo expuesto, y considerando la información técnica disponible, se cuenta con los elementos necesarios para continuar con el proceso de cierre y suscripción del acta de finiquito del convenio.

8. Firmas de responsabilidad

Acción	Siglas responsables	Siglas unidades	Sumilla
Elaborado por:	Ing. Stephanie Villavicencio	AMT-DTH - CCC	Stephanie Johanna Villavicencio Sandoval
Revisado por:	Mgs. Bolívar Tello	AMT-DTH - CCC	Firmado electrónicamente por: BOLIVAR WLADIMIR TELLO ASTUDILLO. Validar únicamente con FirmaEC

El presente informe se emite en función de la información disponible en los archivos institucionales del Centro de Capacitación Continua.